

Российская Федерация
Тюменская область, Ханты – Мансийский автономный округ-Югра,
Советский район, г. Советский
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Ромашка»

628240, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра (Тюменская область),
город Советский, ул. Трассовиков, д. 10 «б»;
телефон/факс: 8(34675)3-44-07 – заведующий,
8(34675)3-63-67 – медицинский работник

Работодатель:
Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Ромашка»

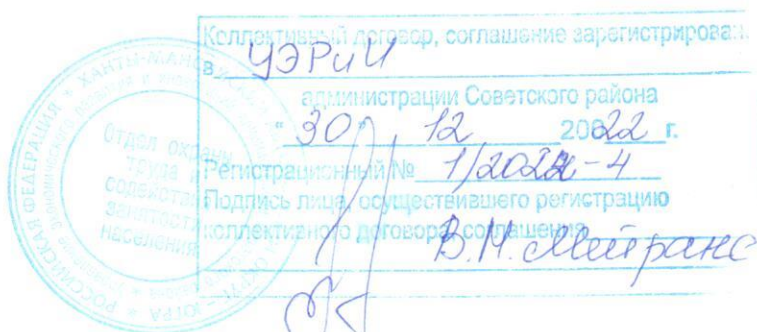

Ильина С.Р.
«29» декабря 2022 год

Работники:
Председатель профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ромашка»


Глотова А.В.

«29» декабря 2022 год

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 г.г.**



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Ильиной Светланы Романовны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка», именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Гловой Алевтины Витальевны, решили внести в коллективный договор МАДОУ д/с «Ромашка», принятый 09 февраля 2022 года следующие изменения и дополнения:

1. Внести в приложение 1 к Коллективному договору «Форма трудового договора», следующие изменения:

1.1 пункт 1. таблицы б «выплаты стимулирующего характера» раздела IV. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«б) выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
1. Регулярные выплаты:				
1.1. Выплата за качество выполняемой работы	<i>Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями эффективности деятельности заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, педагогического персонала.</i>		Ежемесячно, с даты приема на работу	15% должностного оклада - для вновь принятых работников (на срок 3 месяца с даты приема), по истечении 3 месяцев – 0% - 30% должностного оклада или в абсолютном размере
1.2. Выплата за интенсивность выполняемых работ	<i>Выплата за интенсивность выполняемых работ характеризуется степенью напряженности в процессе труда специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих, рабочих и устанавливается за:</i> 1) высокую результативность работы; 2) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации; 3) выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период. <i>Выплата за интенсивность выполняемых работ устанавливается на срок не более одного года.</i>		Ежемесячно, с даты приема на работу	15% должностного оклада - для вновь принятых работников (на срок 3 месяца с даты приема), по истечении 3 месяцев – 0% - 20% должностного оклада или в абсолютном размере

2. Внести в приложение 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с «Ромашка», следующие изменения:

2.1. пункт 1. таблицы 9 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам организации (за исключением руководителя организации), критерии их установления» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Регулярные выплаты:				
1.1	За качество выполняемых работ	Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, педагогический персонал	15% должностного оклада - для вновь принятых работников (на срок 3 месяца с даты приема), по истечении 3 месяцев – 0 % - 30% должностного оклада или в абсолютном размере	В соответствии с показателями эффективности и деятельности работников	Ежемесячно, с даты приема на работу
1.2	За интенсивность выполняемых работ	Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие	15% должностного оклада - для вновь принятых работников (на срок 3 месяца с даты приема), по истечении 3 месяцев – 0 % - 20% должностного оклада или в абсолютном размере	В соответствии с п. 4.4. раздела 4 настоящего Положения	Ежемесячно, с даты приема на работу

»

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.