

Российская Федерация
Тюменская область, Ханты – Мансийский автономный округ-Югра,
Советский район, г. Советский
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Ромашка»

628240, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра (Тюменская область),
город Советский, ул. Трассовиков, д. 10 «б»;
телефон/факс: 8(34675)3-44-07 – заведующий,
8(34675)3-63-67 – медицинский работник

Работодатель:

Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Ромашка»



Ильина С.Р.

«27» декабря 2023 год

Работники:

Председатель профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ромашка»



Глотова А.В.

«27» декабря 2023 год

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 г.г.**



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в <u>УФРиЧ</u> администрации Советского района « <u>27</u> » <u>12</u> 20 <u>23</u> г. Регистрационный № <u>1/2022-7</u> Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения <u>Рамашева С.Г.</u>
--

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Ильиной Светланы Романовны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка», именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Гловой Алевтины Витальевны, решили внести в коллективный договор МАДОУ д/с «Ромашка», принятый 09 февраля 2022 года следующие изменения и дополнения:

1. Внести в приложение 1 к Коллективному договору «Форма трудового договора», следующие изменения:

1.1. Пункт 2 таблицы б) «выплаты стимулирующего характера» раздела 4 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«б) выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
2. Выплата за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся	По приказу руководителя, по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени	За обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ	Единовременно	В процентах от должностного оклада или в абсолютном размере, осуществляющим трудовую деятельность на дату издания приказа

».

2. Внести в приложение 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с «Ромашка», следующие изменения:

2.1. в пункте 1.4. раздела 1 «Общие положения» слова «7107» заменить словами «7498».

2.2. пункт 2.1. таблицы 9 раздела 4 изложить в новой редакции:

Таблица 9

«

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
2.1.	Выплата за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ	Педагогический персонал	В процентах от должностного оклада или в абсолютном размере		По приказу руководителя, по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени, осуществляющим трудовую деятельность на дату издания приказа

».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.