

Российская Федерация
Тюменская область, Ханты – Мансийский автономный округ-Югра,
Советский район, г. Советский
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Ромашка»

628240, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра (Тюменская область),
город Советский, ул. Трассовиков, д. 10 «б»;
телефон/факс: 8(34675)3-44-07 – заведующий,
8(34675)3-63-67 – медицинский работник

Работодатель:

Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Ромашка»



Ильина С.Р.

«28» ноября 2022 год

Работники:

Председатель профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ромашка»



Глотова А.В.

«28» ноября 2022 год

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 г.г.**



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
в УЭР и И
администрации Советского района
" 29 " 11 2022 г.
Регистрационный № 1/2022-3
Подпись лица, осуществившего регистрацию
коллективного договора, соглашения Ильина С.Р.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Ильиной Светланы Романовны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка», именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Глотовой Алевтины Витальевны, решили внести в коллективный договор МАДОУ д/с «Ромашка», принятый 09 февраля 2022 года следующие изменения и дополнения:

1. Внести в приложение 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с «Ромашка», следующие изменения:

1.1. пункт 4.6. раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам образовательной организации (за исключением руководителя образовательной организации), критерии их установления» изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты по итогам работы за квартал, год осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, по итогам работы за год.

Выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, по итогам работы за год выплачивается по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени, на основании списочного состава сотрудников по состоянию на дату издания приказа.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.»