

Российская Федерация  
Тюменская область, Ханты – Мансийский автономный округ-Югра,  
Советский район, г. Советский  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Ромашка»

628240, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра (Тюменская область),  
город Советский, ул. Трассовиков, д. 10 «б»;  
телефон/факс: 8(34675)3-44-07 – заведующий,  
8(34675)3-63-67 – медицинский работник

**Работодатель:**

Заведующий муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад «Ромашка»



Ильина С.Р.

«01» августа 2022 год

**Работники:**

Председатель профсоюзной организации  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Ромашка»



Глотова А.В.

«01» августа 2022 год

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2022-2025 г.г.**



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Ильиной Светланы Романовны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка», именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Готовой Алевтины Витальевны, решили внести в коллективный договор МАДОУ д/с «Ромашка», принятый 09 февраля 2022 года следующие изменения и дополнения:

1. Внести в приложение 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с «Ромашка», следующие изменения:

1.1. в пункте 1.4. раздела 1 «Общие положение» слова «6801 рублей» заменить словами «7107 рублей».

1.2. пункт 1.9 раздела 1 «Общие положение» изложить в следующей редакции:

«1.9. Размер заработной платы работников организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемой в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, локальным нормативным актом организации предусматривается доплата до уровня минимального размера оплаты труда.»;

1.3. строку 1.10 таблицы 2 пункта 2.7 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников организации» изложить в следующей редакции:

«

1.10.	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
-------	--	------

»;

1.4. строку 1.12 таблицы 2 пункта 2.7 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников организации» изложить в следующей редакции:

«

1.12.	Работа в дошкольной образовательной организации:	
	1.12.1. специалистов (кроме педагогических работников)	0,37
	1.12.2. служащих	0,32

»;

1.5. таблицу 6 пункта 2.12 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников организации» изложить в следующей редакции:

«

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

»;

1.6. Таблицу 7 пункта 2.13 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников организации» изложить в следующей редакции:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ромашка»  
Изменения в Коллективный договор на 2022-2025 г.г.

«

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

».

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022 г.