

Российская Федерация
Тюменская область, Ханты – Мансийский автономный округ-Югра,
Советский район, г. Советский
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Ромашка»

628240, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра (Тюменская область),
город Советский, ул. Трассовиков, д. 10 «б»;
телефон/факс: 8(34675)3-44-07 – заведующий,
8(34675)3-63-67 – медицинский работник

Работодатель:

Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Ромашка»



Ильина С.Р.

«28» апреля 2022 год

Работники:

Председатель профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ромашка»



Глотова А.В.

«28» апреля 2022 год

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 г.г.**



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
Администрацией Советского района
« 05 » мая 2022 г.
Регистрационный № 1/2022-1
Подпись лица, осуществившего регистрацию
коллективного договора, соглашения
Дашаева С.Г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Ильиной Светланы Романовны и работники организации, именуемые далее «работники», представленные профсоюзной организацией Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ромашка», именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Гловой Алевтины Витальевны, решили внести в коллективный договор МАДОУ д/с «Ромашка», принятый 09 февраля 2022 года следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 7.14. раздела 7 «Улучшение условий и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«7.14. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда.»»

2. Раздел 7 «Улучшение условий и охраны труда» дополнить пунктом 7.24 следующего содержания:

«7.24. Проводить своевременное расследование и учет микроtraвм в соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микроtraвм) работников".»

3. Пункт 3 таблицы б) «выплаты стимулирующего характера» приложения 1 к Коллективному договору «Форма трудового договора» дополнить п.п. 3.14 следующего содержания:

Таблица 9

3.Выплата за особые достижения	3.14 За соблюдение культуры энергопотребления и энергоэффективности	По предоставлению руководителя, в пределах лимитов средств на оплату труда.	Единовременно	В процентах от должностного оклада, тарифной ставки или в абсолютном размере
--------------------------------	---	---	---------------	--

4. В пункте 1.4. раздела 1 «Общие положения» приложения 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с «Ромашка» слова «6540 рублей» заменить словами «6801 рублей».

5. Пункт 2.2. таблицы 9 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам организации (за исключением руководителя организации), критерии их установления» приложения 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с «Ромашка» дополнить п.п. 2.2.14 следующего содержания:

Таблица 9

2.2.14	за соблюдение культуры энергопотребления и энергоэффективности	Все категории работников организации	В процентах от должностного оклада, тарифной ставки или в абсолютном размере	По предоставлению руководителя, в пределах лимитов средств на оплату труда.	По факту получения результата
--------	--	--------------------------------------	--	---	-------------------------------

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г., за исключением п.1, п.2 распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 г.